

# Kontakt

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf:

Willi Schulze  
Martin-Luther-King-Straße 2a  
63452 Hanau

Tel.: 06181 5759411  
E-Mail: [w.schulze@gfw-bildungswerk.de](mailto:w.schulze@gfw-bildungswerk.de)

Ronald Kliehm  
Martin-Luther-King-Straße 2a  
63452 Hanau

Tel.: 06181 5759411  
E-Mail: [r.kliehm@gfw-bildungswerk.de](mailto:r.kliehm@gfw-bildungswerk.de)



BMWi-Seite Willkommenslotsen



## Impressum

**Herausgeber**  
Bundesministerium für  
Wirtschaft und Energie (BMWi)  
Öffentlichkeitsarbeit  
11019 Berlin  
[www.bmwi.de](http://www.bmwi.de)

**Stand**  
Februar 2019

**Druck**  
MKL Druck GmbH & Co. KG  
48346 Ostbevern

**Gestaltung**  
PRpetuum GmbH, 80801 München

**Bildnachweis**  
Frank Gärtner / Fotolia / S. 2

iStock  
monkeybusinessimages / S. 3  
Susan Chiang / Titel



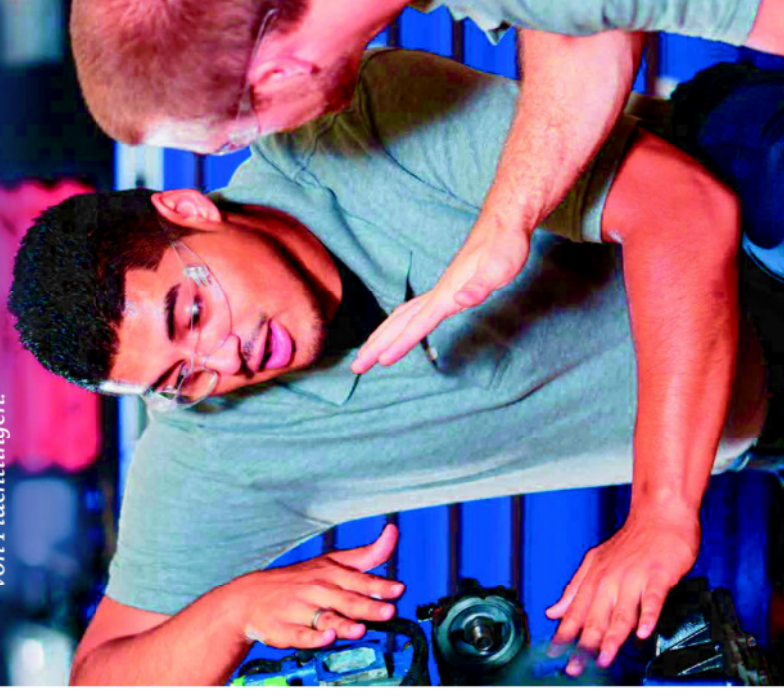
Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Energie

PASSGENAUE  
BESETZUNG  
WILLKOMMENSLOTSEN

Willkommenslotsen

# Talente finden

Willkommenslotsen beraten und unterstützen  
Unternehmen bei der betrieblichen Integration  
von Flüchtlingen.



## Unterstützung durch die Willkommenslotsen

Die Willkommenslotsen helfen Unternehmen bei der Besetzung ihrer offenen Ausbildungs- und Arbeitsstellen mit Flüchtlingen. Das sind Asylbewerber/-innen, anerkannte Flüchtlinge mit Aufenthalts- oder Niederlassungserlaubnis sowie Geduldete.

- Willkommenslotsen erarbeiten gemeinsam mit Unternehmen ein Azubi- bzw. Mitarbeiteranforderungsprofil.
- Sie übernehmen die Bewerbersuche und treffen für die Unternehmen eine Vorauswahl.
- Unternehmen erhalten gezielte Vorschläge geeigneter Bewerber/-innen aus dem Kreis der Flüchtlinge.
- Die Willkommenslotsen beraten Unternehmen bei Formalitäten zum Abschluss eines Ausbildungsvertrages.

Profitieren Sie von der Beratung durch die Willkommenslotsen und erschließen Sie neue Potentiale für Ihr Unternehmen!



## Flüchtlinge betrieblich integrieren

Die Integration von Flüchtlingen in Ausbildung und Beschäftigung ist eine Herausforderung, bei der die Willkommenslotsen Unternehmerinnen und Unternehmer begleiten.

- Die Willkommenslotsen kennen die rechtlichen Rahmenbedingungen für Praktika, Ausbildung und Beschäftigung, insbesondere im Zusammenhang mit dem Aufenthaltsstatus.
- Sie unterstützen bei verwaltungstechnischen Abläufen.
- Sie kennen regionale und nationale Förder- und Unterstützungsprogramme für Betriebe, die Flüchtlinge ausbilden bzw. beschäftigen.
- Wenn Interesse zur Verzahnung mit anderen Initiativen zur Unterstützung während der Ausbildungszeit besteht, kennen die Willkommenslotsen Ansprechpartner.

Diese Aktivitäten dienen dem Aufbau und der Weiterentwicklung einer Willkommenskultur im Unternehmen.

## Beitrag zur Fachkräftesicherung

Der demografische Wandel stellt die deutsche Wirtschaft vor große Herausforderungen bei der Fachkräftegewinnung. Das Programm „Willkommenslotsen“ unterstützt Betriebe bei der Rekrutierung neuer Mitarbeiter aus dem Personenkreis der Flüchtlinge, um neues Potential zu erschließen. Hierdurch tragen die Willkommenslotsen zur Fachkräftesicherung bei.

